

Beispiel Aufgabenprofil für eine(n) Basketballverein / -abteilung

Tätigkeit
Beauftragte/r für den Aufbau einer Engagementförderung im Verein
Gesucht werden
„Innovativer Netzwerker und Menschenkenner“
Beschreibung der Tätigkeit
<ul style="list-style-type: none"> ● Aufbau einer neuen Stelle bzw. Position durch die mittelfristig eine Verbesserung der Situation im ehrenamtlichen Engagement erreicht wird ● Analyse des Ist-Zustandes im Verein zur Thematik Ehrenamtlichkeit / Engagementförderung ● Entsprechend den Ergebnissen sollen die erforderlichen Maßnahmen zur Optimierung umgesetzt werden, dies können z.B. folgende sein : ● Bedarfsanalyse (Wer macht was, in welchen Bereichen werden Ehrenamtliche gebraucht) ● Erstellung bzw. Anpassung/Aktualisierung von Aufgabenprofilen ● Entwicklung einer Strategie zur Gewinnung und wertschätzenden Begleitung Freiwilliger im Verein ● Identifizieren, Ansprache und Gewinnung geeigneter Personen (intern wie extern) für ehrenamtliche Aufgaben ● Erfassen der Freiwilligen bspw. in einer Liste / Datenbank ● Regelmäßiger Austausch mit Vereins-/Abteilungsleitung („Welche Positionen sind offen und zu besetzen?“; „Welche werden bald vakant?“, etc.) ● Strategie entwickeln für Nachfolgeregelungen ● Mitwirkung bei der Umsetzung einer Anerkennungskultur
Schnittstellen im Verein bzw. in der BB-Abteilung
<ul style="list-style-type: none"> ● Vorstand / Abteilungsleitung ● Zuständige(r) Engagementberater (in) des DBB ● Stellen für Engagementförderung außerhalb des Vereins ● Sportlerinnen und Sportler
Zeitaufwand und Einsatzdauer
<ul style="list-style-type: none"> ● Im Rahmen des DBB-Projektes sind für den Aufbau der Engagementförderung bis zu 18 Monate vorgesehen ● Konkreter Zeitaufwand während der Projektdauer ist schwierig einzuschätzen

Schritt 2 / Beispiel Aufgabenprofil

<ul style="list-style-type: none"> ● Tätigkeit erfordert Präsenz; ca. 3-5 h / Woche ● Je nach Entwicklungsfortschritt bzw. nach Bedarf alle vier bis sechs Wochen Beratungstermine mit dem EB des DBB: ca. 1,5 Stunden ● Wünschenswert wäre ein kleines Team zum Aufteilen der Aufgaben
Einsatzort
<ul style="list-style-type: none"> ● Halle ● Home Office ● Geschäftsstelle ● Dort wo (potenziell) Engagierte sind
Erwartete Kompetenzen
<ul style="list-style-type: none"> ● Motivierende/begeisternde und positive Persönlichkeit ● Koordiniert und behält den Überblick ● Mut auch nicht direkt am Sportbetrieb Beteiligte anzusprechen ● Kommunikative Fähigkeiten ● natürliche Fähigkeit sich auf den Gesprächspartner einzustellen ● Leidenschaft für den Sport
Voraussetzung
<ul style="list-style-type: none"> ● Wünschenswert und hilfreich: „Repräsentant/in des Engagements im Verein“ => eigenes Engagement für den Verein, klare Identifizierung mit dem eigenen Verein ● Kennen oder Bereitschaft zum Kennenlernen der vereinseigenen Strukturen und Aufgaben im Verein
Was bieten wir?
<ul style="list-style-type: none"> ● Tolle Tätigkeit für kommunikative und basketballbegeisterte Persönlichkeiten ● Die Chance im Verein einen neuen Aufgabenbereich mit Leben zu füllen und neue Strukturen zu schaffen ● Einblick in die gesamte Bandbreite der Aufgaben im Verein für spätere eigene Weiterentwicklung ● Besonders interessant für Engagierte, die spezielle berufliche Kompetenzen erwerben möchten (z.B. für Führungsaufgaben oder Aufgaben im Recruiting-Bereich)

STAND Oktober 2013